

Read Online Culture E Pratiche Del Welfare Aziendale Dalla Responsabilit Sociale Alla Cittadinanza Dimpresa Pdf For Free

Attori e territori del welfare. Innovazioni nel welfare aziendale e nelle politiche di contrasto all'impoverimento [Culture e pratiche del welfare aziendale. Dalla responsabilità sociale alla cittadinanza d'impresa](#) [Diffusione e prospettive future del welfare aziendale nella Romagna Faentina](#) **Attori e territori del welfare. Innovazioni nel welfare aziendale e nelle politiche di contrasto all'impoverimento** **Welfare aziendale in un gioco dove nessuno perde e tutti guadagnano. Indagine nazionale sullo stato del welfare aziendale** [L'evoluzione del welfare aziendale in Italia. Con indagine Doxa 2016 per Edenred Italia](#) **Welfare aziendale Welfare aziendale e flexible benefit Labour History in the Semi-periphery The Gender Pay Gap and Social Partnership in Europe** **Il welfare aziendale in Italia nel secondo dopoguerra** **Welfare aziendale in un gioco dove nessuno perde e tutti guadagnano** [Transformations of Work: Challenges for the Institutions and Social Actors](#) **Il welfare aziendale oggi: il dibattito de iure condendo. Atti delle Giornate di Studio della Sezione di diritto del lavoro e della previdenza sociale** **Fringe e flexible benefit, piani di welfare aziendale** [Fare rete per fare welfare. Dalle aziende ai territori: strumenti, attori, processi](#) **Labour Law and Welfare Systems in an Era of Demographic, Technological, and Environmental Changes** **Mercato del lavoro e contrattazione aziendale** [Leading the Economic Risorgimento](#) **Premi di risultato e welfare aziendale** **The Collective Dimensions of Employment Relations** [Family Audit: la nuova frontiera del noi. Linee guida per la certificazione aziendale](#) [ICT for an Inclusive World](#) **Il fattore umano dell'impresa.** [L'Azienda Elettrica Municipale di Milano e il welfare aziendale nell'Italia del secondo dopoguerra](#) **Il mestiere di storico (2018) vol. 2** [Improving Workplace Quality](#) **Costo e budget del personale** [Tra fabbrica e società](#) **Ispezioni del lavoro - lavoro e sicurezza** [Il Punto Lavoro 4/2021 - Prontuario Irpef](#) **Famiglia e politiche familiari in Italia. Conseguenze della crisi e nuovi rischi sociali** [Valorizzare la resilienza dell'Industria Intangibile. L'Utopia Olivetti e la Salom• Junhghiana. Impresa, lavoro e non lavoro nell'economia digitale](#) [Politica e azione pubblica nell'epoca della depolitizzazione](#) **Diritto tributario - Consulente del lavoro** **Diritto del lavoro - Consulente del lavoro** [Italian Fiscal Policy Review. 2017](#) **Il nuovo ecosistema finanziario per le pmi** [Il Punto Lavoro 4/2020 - Prontuario Irpef](#)

Italian Fiscal Policy Review. 2017 Aug 29 2019 Il volume esamina e valuta la politica di bilancio italiana realizzata nell'anno 2017. Nella prima parte vengono presentati gli impatti macroeconomici e distributivi. Nella seconda parte ci si sofferma sulle conseguenze delle politiche di aggiustamento fiscale. In primo luogo, si analizza se siano più efficaci politiche di aggiustamento dal lato delle entrate, ovvero dal lato delle spese pubbliche. In secondo luogo, si discute come le politiche fiscali attuate tra il 2010 e il 2016 non siano state coerenti con l'obiettivo di favorire la crescita economica di alcuni paesi europei, tra cui l'Italia. Nella terza parte, si indaga il ruolo delle politiche e delle regole europee nell'influenzare i risultati delle politiche fiscali degli stati membri. Nella quarta parte, ci si sofferma sui rilevanti cambiamenti avvenuti negli ultimi anni nell'ambito della struttura della tassazione delle imprese e del ruolo degli incentivi fiscali all'investimento, in particolare in innovazione. Infine, nella quinta parte, si analizzano criticamente sia gli interventi relativi alle politiche sociali attuate attraverso sussidi monetari e agevolazioni fiscali, sia i più recenti provvedimenti riguardanti il sistema previdenziale italiano.

Labour History in the Semi-periphery Feb 25 2022 This collective volume aims at studying a variety of labour history themes in Southern Europe, and investigating the transformations of labour and labour relations that these areas underwent in the 19th and the 20th centuries. The subjects studied include industrial labour relations in Southern Europe; labour on the sea and in the shipyards of the Mediterranean; small enterprises and small land ownership in relation to labour; formal and informal labour; the tendency towards independent work and the role of culture; forms of labour management (from paternalistic policies to the provision of welfare capitalism); the importance of the institutional framework and the wider political context; and women's labour and gender relations.

Fringe e flexible benefit, piani di welfare aziendale Aug 22 2021 La guida analizza i fringe benefit e tutti i più diffusi flexible benefit, singolarmente attribuiti o ricompresi in un "Piano di welfare": abitazione, tablet, pc, autovetture aziendali, buoni acquisto, ecc. FRINGE E FLEXIBLE BENEFIT, PIANI DI WELFARE AZIENDALE analizza gli aspetti: civilistici, contabili e fiscali per l'azienda e per il dipendente giuslavoristici, connessi agli aspetti della contrattazione collettiva e individuale, contributivi e retributivi, con un particolare sguardo alla valutazione economica dei benefici in caso di risoluzione del rapporto di lavoro. Particolare attenzione è rivolta alla gestione e alla valorizzazione delle risorse umane. Il "capitale umano" è un fattore determinante per la costruzione di un futuro di sviluppo così come può esserlo per un lento declino. La valorizzazione delle risorse umane è fondamentale per sostenere la crescita economica, per rafforzare la coesione sociale, e per garantire l'introduzione delle innovazioni tecnologiche e organizzative dalle quali dipende la produttività dei fattori di produzione.

[Improving Workplace Quality](#) Aug 10 2020 A consensus has developed in workplace studies around the concept of 'well-being at work' in an awareness that such apparently distinct aspects as health and safety, discrimination, labour market integration, and work-life balance converge in the workplace and are best treated as one complex phenomenon. This important book offers twelve contributions by distinguished international scholars from a range of disciplinary domains, providing an in-depth analysis of ongoing changes in the world of work and their impact on personal well-being. The contributors place specific workplace experiences in a comparative perspective, examining policy and regulatory initiatives and judicial rulings at national, regional, and international levels. The case studies are drawn from Italy, France, the United States, Russia, and developing countries. The essays examine recent legal developments in such topical issues as: – atypical and non-standard work; – child-care leave; – company-level welfare provisions; – disability; – harassment; – low-wage workers and employment benefits; – misperception discrimination; – public policy in care services; – unemployment and mental health; and – work/family conciliation policies. Providing a detailed overview of recent developments in policy and jurisprudence in a comparative perspective regarding discrimination, work-life balance, and workers' integration into the labour market – as well as a guide to best practices in promoting well-being at work – this book will prove indispensable to labour and employment law practitioners, as well as to work organization, occupational medicine, mental health, and human resources professionals.

The Gender Pay Gap and Social Partnership in Europe Jan 27 2022 The gender pay gap (GPG) exists in every European country, but it varies considerably, even in EU member states covered by the same legal principles on pay equality. Part of the variation can be explained by different patterns of social partnership. With current policy pressure to de-centralise collective bargaining and increase the percentage of pay linked to productivity, what role can social partnership play in tackling the GPG? Reporting on the findings of the European Commission funded research project "Close the Deal, Fill the Gap", this book uses an interdisciplinary analysis involving legal, economic, and sociological expertise, to explore the role of social partnership in GPG in Italy, Poland and the UK. Selected on the basis of their contrasting profiles in terms of legal regulation, industrial relations, systems of collective bargaining, coverage of collective agreements, and differing rates of the GPG, the in-depth study provides important insights into the main issues underlying the problem of reducing the gender pay gap which have led to guidelines in the negotiation of arrangements on GPG-related issues. Based on a unique comparative, interdisciplinary and action-oriented research project, it will be of great interest to all researchers and advanced students with an interest in women's representation in the workforce and the gender pay gap, as well as practitioners and policy makers in organisations such as trade unions and employers' associations.

[Culture e pratiche del welfare aziendale. Dalla responsabilità sociale alla cittadinanza d'impresa](#) Oct 04 2022

Welfare aziendale in un gioco dove nessuno perde e tutti guadagnano Nov 24 2021 Welfare aziendale in un gioco dove nessuno perde e tutti guadagnano. È proprio così. Nel titolo le premesse e il punto di arrivo (o di partenza) di un importante lavoro di ricerca, che mostra come i servizi di welfare aziendale rappresentino un vantaggio per tutti, con ricadute positive sia per l'impresa che per il lavoratore. Il volume contiene i risultati di una ricerca unica nel suo genere per la straordinaria capacità di coinvolgimento, con oltre 8.000 intervistati, in prevalenza dipendenti delle più importanti aziende italiane, sia pubbliche che private. Unicità espressa, d'altra parte, anche nella proposizione di un nuovo modello di lavoro, che ha visto la comunità scientifica affiancare, ma allo stesso tempo fondersi con la realtà sindacale che ha vestito essa stessa i panni del ricercatore sociale. Numerose le aree di indagine: dalla percezione del concetto di Welfare aziendale alla verifica dei servizi di Welfare adottati dalle imprese e di quelli auspicabili. Non poteva mancare una sezione dedicata all'analisi del clima aziendale e della performance lavorativa (in tutti i suoi aspetti, dal rapporto con i colleghi all'orario di lavoro), rapportata alla presenza o meno di alcuni servizi di Welfare. Estremamente interessanti le aree di studio dedicate al rapporto tra famiglia e lavoro, attraverso l'identificazione degli ostacoli e delle esigenze espresse per una maggiore conciliazione della vita privata

con quella lavorativa, e attraverso una riflessione attenta sul ruolo della maternità e della sua influenza sul percorso di crescita professionale. **INDICE** Prefazione di Bruno Di Cola Presentazione di Salvatore Ugliarolo Il diario di bordo di Nicola Ferrigni, Mauro Pacetti Gli obiettivi della ricerca e il campione intervistato 1. **WELFARE: DOVE, COME, QUANDO** Introduzione di Davide Faraone I risultati 2. **DIRE, FARE...** WELFARE Introduzione di Raffaele Del Vecchio I risultati 3. **VITA E LAVORO, CONCILIAZIONE POSSIBILE?** Introduzione di Mario Ciampi I risultati 4. **CHI DICE DONNA DICE...** WELFARE? Introduzione di Roberta Musu I risultati Conclusioni di Guglielmo Loy Appendice statistica Bruno Di Cola Sindacalista, ha ricoperto il ruolo di componente della Commissione Interna, di RSA e delegato nel Consiglio di Fabbrica dell'Istituto Poligrafico e Zecca dello Stato, azienda nella quale rivestirà la carica di Consigliere di Amministrazione. Segretario Responsabile della FILAGC di Roma, entra a far parte della Segreteria Nazionale UILSIC divenendone Segretario Generale, incarico che manterrà anche nella UILCOM, nata dall'accorpamento di UILSIC e UILTE. Giornalista, è Direttore Responsabile della rivista Contatto Uilcom. Nicola Ferrigni Sociologo, Ricercatore sociale, presidente e fondatore di IRISE. Per molti anni ha diretto e pubblicato studi e ricerche in ambito sociale ed economico per conto dei più importanti Istituti di ricerca. Docente di Sociologia Generale all'Università degli Studi Link Campus University. Nella stessa Università dirige Link Lab, il Laboratorio di Ricerca Socio Economica. Interviene periodicamente in programmi televisivi di informazione e di approfondimento (Rai-Mediaset). È autore di numerose pubblicazioni e ricerche scientifiche. Mauro Pacetti Docente di Sociologia generale all'Università degli Studi Guglielmo Marconi. Membro dell'Osservatorio delle Innovazioni Normative e Responsabile delle Pubblicazioni Scientifiche dell'Osservatorio sulla Rappresentanza dei cittadini dell'Università degli Studi Guglielmo Marconi. Già Segretario dell'Associazione Nazionale Sociologi, è ricercatore sociale dell'Istituto Ricercatori Socio-Economici IRISE. Giornalista, è autore di diverse pubblicazioni e lavori di ricerca.

Transformations of Work: Challenges for the Institutions and Social Actors Oct 24 2021 Market volatility and uncertainty have put welfare and social security policies back centre stage and point up the need for closer links with employment policy. The inability of existing income support systems to respond to the increasing fragmentation of people's working careers, the needs of people in difficulty, and the spread of various forms of poverty calls for well-coordinated and efficient responses. This volume highlights the best practices in the various regions of the world in the contexts of international and EU labour law, industrial relations, and social security. Authoritative reports by leading scholars of labour law and social security – originally presented at the twenty-second World Congress of the International Society for Labour and Social Security Law (ISLSSL) held in Turin in September 2018 – cover the following research themes in depth: – informal workers; – migrant workers; – global trade and labour; – organization, productivity, and well-being at work; – transnational collective agreements; – new forms of social security; and – the role of the State and industrial relations. In its insistence that, despite the radical changes in the world of work and business brought about by globalization and digital technologies, the decisions of institutions and public and private actors can lead to a more coherent system of international economic and social governance, this timely volume shows the way forward. Practitioners, policymakers, and scholars in the relevant fields will benefit immeasurably from its expert analyses and recommendations.

Valorizzare la resilienza dell'Industria Intangibile. L'Utopia Olivetti e la Salom• Junghiana. Feb 02 2020

Welfare aziendale e flexible benefit Mar 29 2022 L'approccio è multidisciplinare sul tema Welfare Aziendale e Fringe Benefit: unisce competenze di psicologia della gestione del personale, management, amministrazione, fiscalità ed aspetti legali, con un occhio alle ultime novità normative. Il libro è rivolto a imprenditori di PMI, di grandi aziende e a responsabili di funzione incaricati del Personale (siano essi CEO, HRM, compensation&benefit, CFO) con l'obiettivo di supportare il lettore nel trovare risposte ad alcune domande quali: come erogare benefits senza aumentare i costi? Occorre essere grandi per adottare questi strumenti? Come aumentare la produttività e ridurre i costi? Il testo è, inoltre, arricchito con casi aziendali di successo. Scopri anche la versione e-book!

Diritto tributario - Consulente del lavoro Oct 31 2019 Il testo si propone come guida: per la preparazione della seconda prova scritta (e della successiva prova orale) dell'esame di abilitazione per la professione di Consulente del lavoro per l'amministrazione del personale. E' suddiviso in quattro parti. Nella Prima Parte: **TRIBUTI**: sono enunciati gli elementi fondamentali e costituzionali del diritto tributario italiano, anche con riguardo al contesto internazionale e comunitario, alle tutele dello Statuto del contribuente e al divieto di abuso del diritto, per poi approfondire la disciplina delle due principali imposte dirette (IRPEF e IRES). Segue un'analisi attenta e dettagliata dell'IVA e delle altre imposte, dirette e indirette (IRAP, IMU, bollo, registro, TARI, donazioni e successioni, ipotecaria e catastale, IVIE, IVAFE). Nella Seconda Parte **SOSTITUTO D'IMPOSTA**: è presente una particolare disamina dedicata alla figura del sostituto d'imposta, di cui vengono illustrati analiticamente e nel dettaglio gli adempimenti di calcolo e documentali, anche con attenzione a ipotesi particolari (operazioni straordinarie, decesso del lavoratore, procedure concorsuali, versamento e controllo delle ritenute in appalti, subappalti e affidamenti). Nella Terza Parte, **CONTROLLI, SANZIONI, CONTENZIOSO E CONSULENZA**: si analizza il sistema dei controlli e il regime delle sanzioni, amministrative e penali, nonché il quadro di riferimento per le azioni di tutela e di contenzioso, nel contesto del processo tributario e degli strumenti alternativi al contenzioso e deflattivi dello stesso. Si illustra poi il ruolo specifico del consulente del lavoro relativamente alla materia tributaria e fiscale, anche con riferimento al Codice della Crisi d'impresa. Nella Quarta **CONTABILITÀ GENERALE**: sono analizzati gli elementi di contabilità generale, con riferimento anche ad un inquadramento normativo di diritto commerciale, circa lo statuto dell'imprenditore e i principali modelli societari. Segue inoltre la disamina dei contenuti normativi e contabili del bilancio di esercizio in tutte le sue componenti (Stato patrimoniale, Conto economico e Nota integrativa). Si procede con lo studio e la presentazione delle scritture di assestamento (integrazione e rettifica) e di chiusura. Si aggiunge una sintetica e agile illustrazione dei principi contabili internazionali (IAS/IFRS), con un accenno anche ai principi contabili nazionali (OIC). Il libro è corredato da tre appendici che consentono una maggiore intelligibilità della materia e contengono, rispettivamente, la modulistica e i fac-simile, gli schemi e le flow chart di sintesi degli istituti di maggiore complessità, gli esempi e i casi pratici, anche ricorrendo alla modulistica fiscale (compilata sulla base delle esemplificazioni proposte).

Family Audit: la nuova frontiera del noi. Linee guida per la certificazione aziendale Dec 14 2020 1801.20

Politica e azione pubblica nell'epoca della depoliticizzazione Dec 02 2019 Perché leggere un libro sulla depoliticizzazione, un concetto difficile non solo da definire, ma anche da pronunciare? Leggere questo libro è utile perché aiuta a decifrare alcune importanti trasformazioni dell'azione pubblica, delle istituzioni e dei rapporti fra società, economia e politica nel corso degli ultimi 30-40 anni e capire se la responsabilità e il potere di fare scelte pubbliche si collocano nella sfera politica o in altre sedi. L'ipotesi del libro è che la categoria di depoliticizzazione dell'azione pubblica, strutturalmente accoppiata con complementari processi di politicizzazione delle azioni di attori "non politici" consenta di rispondere a queste domande in modo articolato. Per controllare teoricamente tale ipotesi sono analizzati i casi delle tensioni depoliticizzanti – e dei connessi processi di (ri)politicizzazione – che interessano la governance europea, le sfide dei populismi all'azione pubblica, il ruolo degli attori economici nelle agende urbane, l'introduzione della valutazione nei meccanismi di gestione dell'università italiana e delle politiche educative, le innovazioni tecnologiche dell'amministrazione pubblica italiana, i processi di homeschooling e i sistemi di welfare contemporanei. La parte conclusiva del lavoro delinea un modello di analisi dei processi di depoliticizzazione e politicizzazione. Con contributi di Sabrina Cavatorto, Simona Colarusso, Ernesto d'Albergo, Edoardo Esposto, Cecilia Ficcadenti, Laura Franceschetti, Dora Gambardella, Orazio Giancola, Giorgio Giovanelli, Emiliano Grimaldi, Rosaria Lumino, Giulio Moini.

Welfare aziendale Apr 29 2022 Tiziano Treu - Professore emerito di Diritto del Lavoro presso l'Università Cattolica di Milano; Senatore della Repubblica e Ministro del Lavoro nei governi Dini e Prodi e Ministro dei Trasporti nel Governo D'Alema - illustra in questo nuovissimo volume le nuove opportunità che il welfare privato e quello aziendale in particolare, offrono alle aziende e ai lavoratori per migliorare la produttività aziendale e la qualità della vita delle persone. Il testo propone infatti il tema del Welfare aziendale che si può considerare una vera novità nel quadro delle attuali relazioni industriali ma anche una opportunità per il miglioramento del benessere aziendale soprattutto in una fase recessiva come quella attuale. Attraverso un accordo aziendale tra datore di lavoro e compagine sindacale, si mira a fornire ai dipendenti dell'azienda beni, servizi ed opportunità in molteplici forme, senza che questi rappresentino una diretta corresponsione di denaro. Questa infatti sarebbe gravata da oneri fiscali tali da renderla troppo onerosa per il datore di lavoro e poco percepibile dal dipendente. Per questo motivo attraverso gli accordi di Welfare aziendale si propongono alla comunità dei dipendenti beni e servizi graditi quali ad esempio: congedi, orari flessibili, part-time, banca delle ore, telelavoro, asili, scuole, tirocini, borse di studio, assistenza sanitaria, master, corsi linguistici, campus estivi, mensa, fondo pensioni, trasporto pubblico, e molti altri erogati in maniera diretta. Il volume illustra i diversi aspetti in cui si realizzano questi accordi, analizza i contenuti e i tipi di welfare aziendale, presenta i principi giuridici e costituzionali che regolano il welfare privato, elenca le esenzioni fiscali riconosciute (IRPEF, IRAP, IRES), analizza i problemi organizzativi e gestionali per una effettiva conclusione dell'accordo, illustra l'applicazione delle varie tecniche e opzioni di welfare in una ampia serie di casi aziendali e territoriali di successo ed infine le principali forme applicate nei paesi europei. Inoltre in Appendice vengono presentati le schede sintetiche di più di 30 accordi stipulati dalle principali multinazionali di vari settori e dei brand più conosciuti sia nazionali che internazionali. Queste schede consentono di inquadrare l'ambito di intervento e delineare il perimetro contrattuale del possibile accordo negoziale. Un pratico cd-rom integra e completa il volume raccogliendo contenuti, documenti, immagini, video ed altro ancora per rappresentare le migliori opportunità e best practices di Welfare aziendali. **STRUTTURA DEL VOLUME** Welfare e benefit: esperienze aziendali e territoriali Contenuti e tipi di welfare aziendale Principi costituzionale e regole del welfare contrattuale Strumenti di welfare aziendale: aspetti fiscali Piano di welfare aziendale e modalità di gestione Diffusione, buone pratiche e casi di successo Appendice Welfare privato in Europa: casi-studio e comparazione La struttura si completa con una appendice contenente le schede operative e di sintesi per la stesura di accordi di welfare ed esempi di benefit e casi aziendali realizzati in un rilevante numero di imprese e multinazionali Appendice: Accordi aziendali, Accordi territoriali, Iniziative territoriali e reti d'impresa, Nuovi benefit aziendali e laboratori, Sondaggio direttori del personale, Casi aziendali

Leading the Economic Risorgimento Apr 17 2021 Lombardy, with about 10 million inhabitants, is today the most populated and prosperous region of Italy, and Milan is a renowned capital of art, fashion and design. During the 19th century until

WWI, the region gradually became the leader in Italy's economic development and distinguished itself in the European economic landscape for its long-standing industrial strength and diversified economy, which included one of the Europe's most productive agricultural systems. It was the economic locomotive of contemporary Italy, contributing to the economic Risorgimento that complemented the country's political resurgence. The present volume gathers the contributions of some major experts on the subject, providing an in-depth analysis of Lombardy's pattern of development, consisting of an exceptionally symbiotic and balanced interplay of sectors (agriculture, industry, trade, and banking) in a gradual yet steady growth process, also supported by progress in the education system. During the century, there was a shift away from an economy based on agriculture and commerce to a progressively more industrial economy and this process accelerated from the 1880s. The secret of this dynamic balance was Lombardy's active relationship with the rest of Europe and with the international markets. Aimed at scholars, researchers and students in the fields of early modern and modern history, economic and social history, the book provides a clear explanation of Lombardy's economic development during the long 19th Century.

Diritto del lavoro - Consulente del lavoro Sep 30 2019 Il volume è una guida per la preparazione delle prove d'esame di abilitazione per la professione di Consulenti del lavoro e un manuale operativo per responsabili dell'amministrazione del personale, addetti paghe, consulenti del lavoro e avvocati. Illustra compiutamente la disciplina del rapporto di lavoro dall'instaurazione alla cessazione, passando per la gestione retributiva e normativa, anche con riferimento all'attività sindacale e alla contrattazione collettiva. La suddivisione in 5 parti segue, anche idealmente, la costruzione del rapporto di lavoro: assunzione; contratti di lavoro; rapporto di lavoro; poteri, diritti e tutele; cessazione del rapporto di lavoro. Il libro raccoglie trenta capitoli, organizzati nella prospettiva sistematica dalla preparazione dell'assunzione, alla effettuazione dell'assunzione, dalla redazione del contratto alla gestione del rapporto, dalla tutela dei diritti e dall'esercizio dei poteri fino alla cessazione del rapporto di lavoro, senza trascurare le tematiche più rilevanti del diritto sindacale. Il manuale illustra, dunque, la materia del diritto del lavoro, con specifico riferimento agli aspetti che interessano l'amministrazione e la gestione del personale, tenendo conto dei provvedimenti normativi di più recente riforma contenuti nella legge n. 234/2021 e nel d.l. n. 146/2021, convertito dalla legge n. 215/2021, compresa la legislazione emergenziale a contrasto della pandemia da Covid-19, con la relativa prassi amministrativa e la più rilevante giurisprudenza.

ICT for an Inclusive World Nov 12 2020 This book discusses the impact of information and communication technologies (ICTs) on organizations and on society as a whole. Specifically, it examines how such technologies improve our life and work, making them more inclusive through smart enterprises. The book focuses on how actors understand Industry 4.0 as well as the potential of ICTs to support organizational and societal activities, and how they adopt and adapt these technologies to achieve their goals. Gathering papers from various areas of organizational strategy, such as new business models, competitive strategies and knowledge management, the book covers a number of topics, including how innovative technologies improve the life of the individuals, organizations, and societies; how social media can drive fundamental business changes, as their innovative nature allows for interactive communication between customers and businesses; and how developing countries can use these technologies in an innovative way. It also explores the impact of organizations on society through sustainable development and social responsibility, and how ICTs use social media networks in the process of value co-creation, addressing these issues from both private and public sector perspectives and on national and international levels, mainly in the context of technology innovations.

Il welfare aziendale oggi: il dibattito de iure condendo. Atti delle Giornate di Studio della Sezione di diritto del lavoro e della previdenza sociale Sep 22 2021

Welfare aziendale in un gioco dove nessuno perde e tutti guadagnano. Indagine nazionale sullo stato del welfare aziendale Jul 01 2022

Mercato del lavoro e contrattazione aziendale May 19 2021 L'ebook MERCATO DEL LAVORO E CONTRATTAZIONE AZIENDALE illustra i contratti e i rapporti di lavoro analizzando le diverse discipline dei contratti individuali, come orientamento alla scelta del modello contrattuale. Per ogni tipologia di lavoro sono spiegate le criticità e le opportunità della scelta con riferimento a: - flessibilità del lavoro subordinato (a termine, part-time e in formazione) rispetto a quello standard (a tempo indeterminato) - lavoro autonomo (dalle collaborazioni a quello occasionale) - valutazioni di make or buy che guidano l'opzione per una esternalizzazione (in somministrazione di lavoro, piuttosto che in appalto o in distacco). La guida analizza anche le norme che governano i licenziamenti e le dimissioni, oltre alle possibilità di rimodulazione dell'orario di lavoro e di contrattazione collettiva, attraverso i contratti aziendali di prossimità e i contratti di rete, ma anche con i piani di welfare aziendale. Uno strumento fondamentale per l'Imprenditore, l'Avvocato, il Commercialista e il Consulente del lavoro per fornire all'azienda una contrattazione collettiva e regolamenti interni adeguati alle esigenze di sviluppo e di scelta dei contratti di lavoro idonei a raggiungere gli obiettivi di produttività e redditività, riducendo i rischi di contenzioso. L'ebook è la seconda uscita della collana Amministrare il lavoro.

Il welfare aziendale in Italia nel secondo dopoguerra Dec 26 2021 Il volume accoglie, in forma ampliata e approfondita, gli atti del convegno di studi Il welfare aziendale nell'Italia del secondo dopoguerra. Esperienze pubbliche a confronto, promosso da Fondazione Aem-Gruppo A2A e da Fondazione Asm-Gruppo A2A, svoltosi a Milano, presso la Casa dell'Energia e dell'Ambiente, il 13 maggio 2016. L'obiettivo è di riprendere in esame un tema, come quello del welfare aziendale, riferito ad alcune importanti esperienze di imprese pubbliche, che negli ultimi anni ha trovato una nuova centralità, sia nel dibattito politico, sia in quello storiografico. Rispetto alle letture fortemente ideologizzate dei primi studi dedicati, negli anni Settanta del Novecento, al paternalismo di fabbrica delle origini, la più recente indagine storiografica ha cercato di vincolare gli interventi degli imprenditori, in un più coerente quadro di welfare aziendale, a logiche del tutto interne all'organizzazione produttiva, pur tenendo conto del quadro storico ed economico di riferimento. Il volume è diviso in quattro parti. La prima è dedicata ad una serie di riflessioni e testimonianze sul welfare aziendale nell'Italia del secondo dopoguerra, attraverso un approccio interdisciplinare che spazia tra storia, economia, politica, sociologia e storia dell'architettura. Nella seconda parte del libro, a carattere iconografico, sono raccolte immagini che provengono dagli archivi dell'Eni e dell'Azienda Elettrica Municipale di Milano e che vanno considerate come parte integrante della trama narrativa del volume. Nella terza parte, invece, si presentano tre casi significativi di imprese pubbliche italiane: l'Azienda Elettrica Municipale di Milano (Aem), l'Azienda Servizi Municipalizzati di Brescia (Asm) e l'Ente Nazionale Idrocarburi (Eni). Nella quarta parte, infine, accanto ad alcuni degli interventi proposti durante il convegno nella tavola rotonda conclusiva, si propongono delle riflessioni pratiche sul welfare aziendale di oggi e sulle sue prospettive future.

Il mestiere di storico (2018) vol. 2 Sep 10 2020 Riflessioni Sara Lorenzini, Globali ma non troppo? Incontri e intersezioni fra storia ambientale, storia transnazionale e storia dello sviluppo Discussioni Amanda Behm, Valerie Ann Kivelson, Federica Morelli, Erik-Jan Zürcher e Krishan Kumar, , Imperi senza fine (a cura di Adriano Roccucci e Teodoro Tagliaferri) Marco Meriggi, Raffaele Romanelli, Carlotta Sorba, Michelguglielmo Torri e Adriano Roccucci, , Dove va l'Ottocento? (a cura di Arianna Arisi Rota e Marco Rovinello) Rassegne e letture Tiziano Bonazzi, La Rivoluzione americana al plurale Gaetano Sabatini, La finanza e la sua storia Oliviero Frattolillo, Il nuovo antico Giappone Antonio Gibelli, Bambini in guerra Leonardo Rapone, L'Europa del '900, parte prima: l'abisso Gustavo Corni, Hitler guarda Mussolini Marco Mariano, Una «lunga» guerra fredda Maria Rosaria Stabili, Italia e America Latina Stefano Agnoletto, Welfare aziendale John Foot, Analizzare la cultura di massa Memorie e documenti I libri del 2017 / 2 Indici Indice degli autori e dei curatori Indice dei recensori

Il nuovo ecosistema finanziario per le pmi Jul 29 2019 365.1270

Il Punto Lavoro 4/2021 - Prontuario Irpef Apr 05 2020 Il Prontuario Irpef analizza, con ampie esemplificazioni, la gestione del reddito di lavoro dipendente e assimilato, la tassazione ordinaria, separata, del Tfr, del reddito prestatato all'estero e dei premi di produttività, nonché gli obblighi del sostituto d'imposta.

Diffusione e prospettive future del welfare aziendale nella Romagna Faentina Sep 03 2022 L'obiettivo di questa ricerca, promossa e sostenuta dalla Fondazione Giovanni Dalle Fabbriche e dal Credito Cooperativo Ravennate, Imolese e Forlivese, è quello, nell'opinione dell'autore, di fornire un elemento conoscitivo a decisori politici, responsabili d'impresa e rappresentanze delle categorie datoriali e dei lavoratori per concepire il welfare aziendale con un approccio collegato al territorio, definendo la Romagna Faentina come contesto di studio.

Impresa, lavoro e non lavoro nell'economia digitale Jan 03 2020 Questo volume raccoglie gli atti del Convegno sul tema "Impresa, lavoro e non lavoro nell'economia digitale", svoltosi presso l'Università di Brescia nell'ottobre del 2017 e organizzato dal "Gruppo d. Lavoro" (che riunisce giuriste e giuristi del lavoro delle università di Brescia, Bologna, Cagliari, Cassino, Catania, Catanzaro, Ferrara, Firenze, Foggia, Genova, Milano Bicocca, Milano Statale, Molise, Pescara, Reggio Calabria, Roma Tre, Siena, Trento, Urbino, Venezia, Verona), in collaborazione con l'OSMER (Osservatorio sul mercato del lavoro e sulle relazioni collettive) dell'Università di Brescia. Il convegno ha fornito l'occasione per riflettere sui cambiamenti epocali indotti dalla rivoluzione digitale e sulla loro accelerazione esponenziale, a partire dalla prima metà del decennio del nuovo secolo, che li ha portati a riscrivere profondamente i sistemi produttivi e anche gli stili di vita contemporanei. I temi del convegno riguardano il lavoro dell'economia digitale (le trasformazioni prodotte dall'industria 4.0; il telelavoro e il lavoro agile, che modificano le tradizionali coordinate spazio-temporali della prestazione ben oltre il tradizionale lavoro a distanza; la sharing economy e il platform work), ma pure la scomparsa del lavoro o la sua diffusa precarizzazione, anche nella forma dell'auto-impresa e/o del lavoro free lance.

Attori e territori del welfare. Innovazioni nel welfare aziendale e nelle politiche di contrasto all'impoverimento Nov 05 2022

Il fattore umano dell'impresa. L'Azienda Elettrica Municipale di Milano e il welfare aziendale nell'Italia del secondo dopoguerra Oct 12 2020

Tra fabbrica e società Jun 07 2020

The Collective Dimensions of Employment Relations Feb 13 2021 This edited volume explores the old and new "collective dimensions" of employment relations. It examines specific challenges stemming from new forms of work of the digital

and sharing economy, such as measurement, monitoring, assessment, and remuneration of work, the protection of work-life balance, the impact of new technologies on health and safety, the adaptation of occupational skills to new work processes, and the responses to the digital restructuring of undertakings. It addresses a series of questions such as how the representational action of unions and works councils can adapt to the challenges posed by new production systems and whether the legislative framework needs to be reformed to ensure that digital workers enjoy the right to collective representation. This important collection offers readers a renewed theoretical perspective and justification of the role that the dialogue between workers (representatives) and companies could play in an increasingly complex world of work.

Costo e budget del personale Jul 09 2020 Il budget del personale permette all'azienda tutta di fermarsi a riflettere e valutare le strategie per affrontare periodi di crisi ovvero di sviluppo aziendale. Il sistema di valutazione diviene l'elemento di riferimento delle politiche del personale in quanto: - costituisce la base per le principali decisioni in materia di sviluppo del personale: retribuzione variabile, progressione di carriera, formazione ecc.; - genera informazioni utili anche per gli altri sistemi operativi di gestione del personale: programmazione, reclutamento e selezione; - fornisce uno strumento efficace per il governo delle risorse umane. Il direttore del personale e/o il consulente del lavoro che si accingano a predisporre il budget del personale 2017 in funzione degli obiettivi, delle esigenze e delle strategie aziendali (e delle emergenze che possono sempre derivare da eventi esterni), dovranno effettuare un'attenta analisi degli elementi economici e organizzativi/gestionali che compongono il costo del lavoro, che rappresenta una delle voci di spesa tra le più importanti e significative: questa Guida fornisce tutti gli strumenti pratici ed immediatamente operativi per una minuziosa e precisa elaborazione dei piani di costo, soprattutto alla luce delle sempre più numerose e complesse variabili normative, contrattuali e giurisprudenziali di cui occorre tener conto nella elaborazione del budget del personale.

Fare rete per fare welfare. Dalle aziende ai territori: strumenti, attori, processi Jul 21 2021

Jan 15 2021

Attori e territori del welfare. Innovazioni nel welfare aziendale e nelle politiche di contrasto all'impoverimento Aug 02 2022 1529.2.123

Labour Law and Welfare Systems in an Era of Demographic, Technological, and Environmental Changes Jun 19 2021 The book discusses how labour law and welfare systems will be affected by the ongoing transformation of work. The first section considers demography from two different perspectives. On the one hand, it focuses on chronic diseases and their impact on work, emphasising the role and the regulation of welfare systems. On the other, attention is given to youth unemployment and to those forms of employment which might have an impact on young people. Section II touches upon the relationship between the environment and industrial relations, while the third part broaches the topic of the impact of technology in the context of the Fourth Industrial Revolution, also known as Industry 4.0. As such, this volume provides an exhaustive picture of the changes currently underway, considering all the aspects which will affect work now and in the future.

Ispezioni del lavoro - lavoro e sicurezza May 07 2020 L'eBook consente di ripassare, mediante apposite schede sintetiche, l'intera materia del Diritto del Lavoro in tutti i suoi profili principali, oltre a illustrare le tematiche di maggiore rilievo della Legislazione sociale. Nel testo trova spazio una attenta illustrazione della materia della Sicurezza sul lavoro, sia con riguardo ai più rilevanti profili di impatto per il datore di lavoro e i lavoratori, sinteticamente illustrati, sia con riferimento agli aspetti sanzionatori tutti esposti in apposite tabelle che consentono di avere conoscenza delle diverse e numerose condotte illecite e delle conseguenze sanzionatorie (comprese le modalità di estinzione agevolata). Concorre a completare il manuale ISPEZIONI DEL LAVORO nel contesto della nuova collana ebook dedicati alla preparazione della prova unica per il concorso RIPAM Lavoro per funzionari amministrativi e ispettori del lavoro da inserire a tempo indeterminato nei ruoli nell'Ispettorato Nazionale del Lavoro.

Famiglia e politiche familiari in Italia. Conseguenze della crisi e nuovi rischi sociali Mar 05 2020 I cambiamenti avvenuti nei modelli di welfare in Europa fino alle recenti strategie di innovazione proposte in ambito comunitario. Relativamente all'Italia, vengono inquadrati opportunità e limiti delle nuove forme di governance che dovrebbero garantire

Premi di risultato e welfare aziendale Mar 17 2021

L'evoluzione del welfare aziendale in Italia. Con indagine Doxa 2016 per Edenred Italia May 31 2022

Il Punto Lavoro 4/2020 - Prontuario Irpef Jun 27 2019 Il Prontuario Irpef analizza, con ampie esemplificazioni, la gestione del reddito di lavoro dipendente e assimilato, la tassazione ordinaria, separata, del Tfr, del reddito prestato all'estero e dei premi di produttività, nonché gli obblighi del sostituto d'imposta.